



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจ



สถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จัดทำโดย ฝ่ายอำนวยการ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

.....

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจ ด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้นและลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย แก่องค์กร

ดำเนินงานของภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอน ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามี ปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยง จาก ผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าใน การจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการ ดำเนินการขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่า องค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือ การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่ง ของการปฏิบัติงาน ประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การ ประเมินการดำเนินงาน ของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริต ประพตุมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและ ควบคุมกิจกรรมรวมทั้ง กระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละ โอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย ให้ระดับความเสี่ยง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และ ตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในอนาคต
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
คะแนนความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ
Key Controls in place	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีอยู่ในปัจจุบัน
Further Actions to be aken	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่จัดทำเพิ่มเติม

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

**การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใ
ภายในหน่วยงาน** กิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใ
ภายในหน่วยงาน ที่สถานีตำรวจภูธรห้วยเม็กได้ดำเนินการ ดังนี้

1. หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน รวมถึงประชุม
เพื่อติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานโดยตรงอย่างต่อเนื่อง โดยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อน
การดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นรูปธรรม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก
ที่ ๗๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ด้วยได้รับหนังสือ คำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๐๐๑๔(กส).๓๑๔/๑๐๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔
แจ้งปฏิบัติงานและให้ใช้ระบบสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้ง
แล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายชื่อ
คณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

๑.) หัวหน้าสถานีตำรวจ	ประทีป	หัวหน้าคณะกรรมการ
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก		
๒.) หัวหน้ากองเสนาธิการ	เชษฐาวิช	คณะกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก		
๓.) หัวหน้ากองโศกภัย	ผลเรือง	คณะกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก		
๔.) หัวหน้ากองวินัย	อุบลใจชน	คณะกรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก		
๕.) หัวหน้ากองบริหาร	ผุ่ยคำภา	คณะกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก		
๖.) หัวหน้ากองบริหาร	สถานวณิช	คณะกรรมการ
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก		
๗.) หัวหน้ากองบริหาร	จำปาสัก	คณะกรรมการ
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก		
๘.) หัวหน้ากองบริหาร	วศสิษฐ์	คณะกรรมการ
สารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก		
๙.) ร้อยตำรวจเอกอัครวิ	พนชัย	คณะกรรมการ
รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก		
๑๐.) ร้อยตำรวจเอกอนันต์	จิโนทระ	คณะกรรมการ
รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก		
๑๑.) ร้อยตำรวจเอกภูวนา	ศรีเสมอ	คณะกรรมการ
รองสารวัตร สถานีป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก		

...(๑๒) ร้อยตำรวจตรี...

- ๒ -

๑๒.) ร้อยตำรวจโทประโยชน์	พงษ์สุตตา	คณะกรรมการ
รองสารวัตร สถานีป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก		
๑๓.) ศาสตราจารย์พิเศษ	แสนภัก	คณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก		
๑๔.) ศาสตราจารย์พิเศษ	ภูธรธนา	คณะกรรมการ/เลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก		
๑๕.) จำลองตำรวจพันโท	คำภูวณ	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก		

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

- ๑) ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๔
ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๒) ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ
ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบตามประเด็นและตัวชี้วัดของการประเมิน (ITA)
- ๓) ดำเนินการออกแบบวิธีการรับรู้ของผู้นำได้เสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment:
ITA) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ และแบบสำรวจอื่น ๆ ที่กำหนด
- ๔) รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในส่วนที่
เกี่ยวข้อง

- ๕) ดำเนินการสืบสวนคดีที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก (นิตธิ์ ประทีป)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก

โดยพันตำรวจเอกนิติธรรพ์ ประพิน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยเม็ก/หัวหน้าสถานีตำรวจ ได้ประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ให้แก่เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละด้าน ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม สามารถตรวจสอบได้



หัวหน้าสถานีตำรวจได้ชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ และถือปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนงานที่ได้รับมอบหมายในการประชุมแถวประจำสัปดาห์อย่างต่อเนื่องให้เสร็จสิ้น บรรลุวัตถุประสงค์





2. ภาพการจัดกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่อประสานงานเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสอบถามความคืบหน้าเกี่ยวกับคดีได้	พ.ต.ท.เชิดกำพล ผลเรืองรอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.ประโยชน์ หงษ์สุดตา จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนเห็นได้ชัดเจน เพื่อให้สะดวกในการมาติดต่อราชการ	พ.ต.ท.เชิดกำพล ผลเรืองรอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.ประโยชน์ หงษ์สุดตา จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนเห็นชัดเจน และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บของหน่วย	พ.ต.ท.เชิดกำพล ผลเรืองรอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.ประโยชน์ หงษ์สุดตา จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ในจุดที่สามารถมองเห็นได้ชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าหน่วยในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.เชิดกำพล ผลเรืองรอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.กัณตถน ภูครองผา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถ Download คู่มือการให้บริการติดตั้งในจุดที่สามารถมองเห็นได้ชัดเจน	พ.ต.ท.วชิระวิทย์ วงศ์สิทธิ์ สว.จร.สภ.ห้วยเม็กฯ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.กัณตกาน ภูครองผา จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ เช่น -จุดบริการน้ำดื่ม - ห้องน้ำ ชาย หญิง ผู้พิการ - หนังสือพิมพ์ วารสาร ต่างๆ - รถเข็นสำหรับผู้พิการ - การติดตั้ง Wifi ฟรี -เปิดช่องโทรทัศน์ Police TV และสถานที่จอดรถในการให้บริการประชาชนรวมถึงที่จอดรถสำหรับผู้พิการ	พ.ต.ท.เชิดกำพล ผลเรือง รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สมพงษ์ แสงนั้ง จัดทำป้าย



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

ที่ ๗๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการตำรวจดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ด้วยได้รับหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๐๐๑๔(กส).๓๑๗/๑๐๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔ แจ้งปฏิบัติงานและพิธีจรรยาบรรณสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายชื่อคณะทำงาน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านงานป้องกันปราบปราม

๑.๑ พันตำรวจโทเดชธร เขียววานิช

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๑.๒ พันตำรวจโทประวิติ หุ่ยคำภา

สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๑.๓ ร้อยตำรวจเอกวิชญ์ ยอดสำราญ

รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๑.๔ ร้อยตำรวจเอกภูวนาถ ศรีเสมอ

รองสารวัตร สายนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๒. ด้านงานจราจร

๒.๑ พันตำรวจโทประวิติ หุ่ยคำภา

สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๒.๒ พันตำรวจโทวิระวิทย์ วงศ์สิทธิ์

สารวัตรจราจรสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๒.๓ คาบตำรวจนิรันดร์ แก้ววิเชียร

ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๓. ด้านงานสอบสวน

๓.๑ พันตำรวจโทเชิดศักดิ์ พลเยี่ยม

รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๓.๒ พันตำรวจโทสุวิวัฒน์ หลานนงษ์

สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๓.๓ คาบตำรวจฉันทพงษ์ แสงกิ่ง

ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๔. ด้านการสืบสวน

๔.๑ พันตำรวจโทวันวิมล อุ่นใจชน

รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๔.๒ พันตำรวจโทพิทักษ์ชาติ จำปาศิล

สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๔.๓ คาบตำรวจประมวล เหมกุล

ผู้บังคับหมู่(สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๔.๔ จำสืบตำรวจนิพนธ์ นามทุธธา

ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๕. ด้านงานอำนวยความสะดวก

๕.๑ พันตำรวจโทวิระวิทย์ วงศ์สิทธิ์

สารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๕.๒ ร้อยตำรวจโทประวิติ หุ่ยคำภา

รองสารวัตร สายนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๕.๓ ร้อยตำรวจโทประจวบ ภู่วิเชียร

รองสารวัตร สายนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๕.๔ คาบตำรวจหญิงศิริวรรณ สุวรรณสิทธิ์

ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๖. ด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

๖.๑ พันตำรวจโทวิระวิทย์ วงศ์สิทธิ์

สารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

๖.๒ คาบตำรวจกัมดินกนก ภูศรีธนา

รองสารวัตร สายนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

๑) ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔

ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒) ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ

ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบตามประเด็นและตัวชี้วัดของการประเมิน (ITA)

๓) ดำเนินการตอนจบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแบบสำรวจอื่น ๆ ที่กำหนด

๔) รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕) ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตั้ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(วิศิษฐ์ ประทีพ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหัวเม็ก

ภาพคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรมจริยธรรมและ

ความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๔ ในหน่วยงานโดยมอบแต่ละสายงานดำเนินการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม

3. กิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

3.1 ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการประชาชน One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ



๓.๒ ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชน ที่มารับบริการได้รับทราบ

ตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ (แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๗.๑๓/๕๔๗๔ ลง ๓๐ พ.ย.๖๕) เพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำสถานีตำรวจ จึงให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และข้าราชการตำรวจดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชน ของสถานี ตำรวจ ดังนี้

๑. การบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ONE STOP SERVICE

๑.๑ บุคลิกภาพของข้าราชการตำรวจ

๑.๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดีด้วยความเป็นมิตร ยิ้มแย้มแจ่มใส

ปฏิบัติต่อประชาชน ด้วยความสุภาพและให้เกียรติ

๑.๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

๑.๒ ความสะดวกในการรับบริการ

๑.๒.๑ เน้นการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว โดยเคร่งครัด

๑.๒.๒ ต้องมีที่จอดรถเฉพาะสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ

๑.๒.๓ ห้องน้ำต้องสะอาดและพร้อมใช้อยู่เสมอ

๑.๒.๔ สถานีตำรวจและบริเวณโดยรอบต้องมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด ตามแนวทาง ๕ ส

๑.๓ คุณภาพของผู้ให้บริการ มีการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่บนสถานีตำรวจ คอยให้คำแนะนำกับ ประชาชนที่มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการอีกหน้าที่หนึ่ง อย่างน้อย ๑ นาย หรือตามความเหมาะสมของระดับสถานีตำรวจ

๒. นอกสถานีตำรวจ

๒.๑ ความรวดเร็วในการไปถึงที่เกิดเหตุ ประชาชนแจ้งหรือร้องขอให้ตำรวจไปพบหรือไปช่วยเหลือในพื้นที่

๒.๑.๑ พนักงานวิทยุต้องสอบถามข้อมูลให้ได้รายละเอียดที่เพียงพอ เช่น ที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ หรือช่องทางการติดต่ออื่นของผู้แจ้งไว้ซึ่งหากมีกรณีที่มีเหตุให้ตำรวจไปให้บริการไม่ได้ตามระยะเวลาที่รวดเร็ว เหมาะสม ให้แจ้งเหตุผลความจำเป็นให้ผู้ขอรับบริการทราบ

๒.๑.๒ เมื่อเจ้าหน้าที่ตำรวจไปดำเนินการตามที่ประชาชนแจ้งหรือร้องขอแล้วให้แจ้งผลการปฏิบัติ ให้ ศูนย์วิทยุของสถานีตำรวจทราบและให้บันทึกผลการปฏิบัติในการรับแจ้งเหตุทุกครั้ง หากเป็นเหตุที่อาจเกิดขึ้นได้ อย่าง ต่อเนื่องคาดว่าจะไม่ยุติให้นำเรียน หัวหน้าสถานีหรือ หัวหน้าสายงาน ดำเนินการแก้ไขให้เป็นที่ยุติเช่น เหตุก่อความ เดือดร้อนรำคาญหรือส่งเสียงดังเป็นประจำ เป็นต้น

๒.๑.๓ การแต่งกายของข้าราชการตำรวจ ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ต้องถูกต้องตามระเบียบที่ ตร. กำหนด

๒.๑.๔ ความพร้อมของยานพาหนะในการปฏิบัติงาน

๒.๒ การให้บริการด้านข้อมูล (Public information services) ให้ทุกสถานีตำรวจมีการให้บริการด้านข้อมูล (Public information services) เช่น หมายเลขโทรศัพท์ ไลน์ เฟซบุ๊ก ของสถานีตำรวจ ให้ประชาชนสามารถแจ้งเหตุแจ้งปัญหา หรือปรึกษาข้อกฎหมาย ที่ไม่เร่งด่วน โดยมีการตอบกลับหรือแจ้งผลการปฏิบัติ โดยเร็วตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๒.๑ การทำงานเชิงรุก Stop walk and talk ให้ตำรวจไปพบประชาชนเองโดยไม่มีการแจ้งหรือร้องขอ ซึ่งเป็นการทำงานเชิงรุก และมีความสำคัญ ที่สุดในการสร้างความพึงพอใจให้ประชาชน โดยกำหนดให้ตำรวจสายตรวจจราจร และสืบสวน ในขณะปฏิบัติหน้าที่ต้องออกพบพูดคุยกับประชาชน (Stop walk and talk) เพื่อสร้างความใกล้ชิด และเป็นมิตรกับประชาชน และแจ้งให้ศูนย์วิทยุทราบด้วย ๒.๔ การกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสถานี หัวหน้างาน ป้องกันปราบปราม และหัวหน้าสายตรวจ ให้เน้นการใช้วิทยุสื่อสารเป็นเครื่องมือ ในการติดตาม ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติของตำรวจอย่างจริงจัง

















3.3 ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจภูธร



ภ.จว.กาฬสินธุ์ (241)

🔍 🗨

🔍 ITA 6/8 ^ v 🗨



ห้วยเม็ก1/นิติธ3349

เรียนผู้บังคับบัญชา
 วันนี้ 20 มี.ค. 68 เวลา 10.00 น.
 พ.ต.อ.นิติธ ปรพิน ผกก.สภ.ห้วยเม็ก พ.ต.ท.เชิดกำพล ผลเรือง
 รอง ผกก.สอบสวนฯ พ.ต.ท.ประวัติ ผุยคำภา สวป.ฯ
 พ.ต.ท.วสุวัฒน์ หลานวงษ์ สว.สอบสวนฯ
 พร้อมเจ้าหน้าที่งานอำนวยการฯ ประชุมชี้แจง
 การดำเนินการจัดทำ ITA ประจำปี 2568 ณ ห้องประชุมชั้น 3
 สภ.ห้วยเม็ก
 เพื่อโปรดทราบ

13.20 น.



ห้วยเม็ก1/นิติธ3349



13.20 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

16:35 น.



VoLTE 46

< HUAIMEK POLICE... (81) 🔍 📞 ☰

อ่านแล้ว 73
12:54 น.



เรียนผู้บังคับบัญชา
วันนี้ 20 มี.ค. 68 เวลา 10.00 น.
พ.ต.อ.นิติธร ประพิน
ผกก.สภ.ห้วยเม็ก พ.ต.ท.เชิดกำ
พล ผลเรือง รอง ผกก.สอบสวนฯ
พ.ต.ท.ประวัติ ผุยคำภา สวป.ฯ
พ.ต.ท.วสุวัฒน์ หลานวงศ์ สว.สอบ
สวนฯ พร้อมเจ้าหน้าที่งานอำนวยการฯ
ประชุมชี้แจง การดำเนินการ
การจัดทำ ITA ประจำปี 2568 ณ
ห้องประชุมชั้น 3 สภ.ห้วยเม็ก
เพื่อโปรดทราบ

อ่านแล้ว 73
12:54 น.



อ่านแล้ว 73
12:54 น.



